

REGULAMIN PRYZNAWANIA NAGRÓD REKTORA DLA NAUCZYCIELI AKADEMICKICH

§ 1

1. Corocznie dokonuje się odpisu środków w wysokości 2% planowanych przez Uczelnię rocznych środków na wynagrodzenia osobowe dla nauczycieli akademickich z przeznaczeniem na Nagrody Rektora dla nauczycieli akademickich, zwane dalej „nagrodami”.
2. Środki na nagrody wyodrębnia się w rocznym planie rzeczowo-finansowym Uczelni.
3. Środki na nagrody pozostają w dyspozycji Rektora z przeznaczeniem na nagrody za działalność naukową, dydaktyczną, a także inne nagrody określone w dalszych postanowieniach niniejszego Regulaminu, z zachowaniem następujących zasad:
 - 1) 20% stanowi rezerwę Rektora;
 - 2) 80% przeznaczają się bezpośrednio na nagrody przyznawane na zasadach określonych w niniejszym Regulaminie.
4. Rektor może dokonać podziału środków na limity na nagrody za osiągnięcia naukowe lub artystyczne oraz na nagrody za osiągnięcia dydaktyczne, a także określić liczbę nagród, w tym liczbę nagród poszczególnych stopni, - w odniesieniu do nagród za osiągnięcia naukowe lub artystyczne oraz osiągnięcia dydaktyczne.
5. Nagroda ma charakter uznaniowy, pracownikowi nie przysługuje roszczenie o jej przyznanie.
6. Niewykorzystane do 30 września danego roku środki z części, o której mowa w ust. 3 pkt 2, zasilają pulę środków, o której mowa w ust. 3 pkt 1.
7. Odpis środków, o którym mowa w ust. 1, nie jest funduszem w rozumieniu art. 145 ust. 2 pkt 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce, zwanej dalej „ustawą” oraz przepisów o rachunkowości.

§ 2

Nauczycielom akademickim zatrudnionym w Uczelni mogą być przyznawane następujące rodzaje Nagród Rektora:

- 1) za działalność naukową:
 - a) indywidualne I, II i III stopnia,
 - b) za uzyskanie tytułu naukowego profesora, stopnia naukowego doktora habilitowanego lub stopnia naukowego doktora,
 - c) zespołowe za pozyskanie wysokiej kwoty finansowania zewnętrznego;
- 2) za działalność dydaktyczną - indywidualne I, II i III stopnia.

§ 3

Nagrody indywidualne I, II i III stopnia za osiągnięcia naukowe lub artystyczne oraz osiągnięcia dydaktyczne dla nauczycieli akademickich przyznawane mogą być, z zastrzeżeniem dalszych postanowień, w szczególności za:

- 1) osiągnięcia naukowe udokumentowane publikacjami naukowymi, przyznanymi patentami na wynalazki, prawami ochronnymi na wzory użytkowe i wyłącznymi prawami hodowców do odmian roślin, znaczące osiągnięcia artystyczne lub pozyskanie i realizację na rzecz Uniwersytetu projektu obejmującego badania naukowe lub prace rozwojowe, finansowanego w trybie konkursowym przez instytucje zagraniczne lub organizacje międzynarodowe ze środków, o których mowa w art. 365 pkt 9, 11 i 12 ustawy, lub projektu finansowanego w ramach Narodowego Programu Rozwoju Humanistyki o wysokiej kwocie finansowania w danym roku, o której mowa w § 7 ust. 8 pkt 3. Uniwersytet powinien występować w projekcie jako organizacja wiodąca lub jako partner w konsorcjum.
- 2) wyróżniające się osiągnięcia dydaktyczne
- z uwzględnieniem dalszych postanowień niniejszego Regulaminu.

§ 4

1. Wysokość nagrody indywidualnej za osiągnięcia naukowe lub artystyczne, za okres w którym przyznawane są nagrody, tj. za liczbę punktów uzyskaną indywidualnie w slocie publikacyjnym w rozumieniu przepisów o ewaluacji jakości działalności naukowej ustala się na:
 - 1) I stopnia – 11.000 zł - w przypadku uzyskania co najmniej 200 pkt;
 - 2) II stopnia – 7.000 zł - w przypadku uzyskania co najmniej 140 pkt;
 - 3) III stopnia – 3.000 zł - w przypadku uzyskania co najmniej 100 pkt.
2. Wysokość nagrody indywidualnej za osiągnięcia dydaktyczne za okres, w którym przyznawane są nagrody na podstawie niniejszego Regulaminu, ustala się następująco:
 - 1) I stopnia – 10.000 zł;
 - 2) II stopnia – 6.500 zł;
 - 3) III stopnia – 3.500 zł.
3. Wysokość nagrody indywidualnej za uzyskanie tytułu naukowego profesora, stopnia naukowego doktora habilitowanego lub doktora za okres, w którym przyznawane są nagrody na podstawie niniejszego Regulaminu, ustala się następująco:
 - 1) za uzyskanie tytułu naukowego profesora przyznaje się nagrodę w wysokości 10.000 zł;
 - 2) za uzyskanie stopnia naukowego doktora habilitowanego przyznaje się nagrodę w wysokości 8.000 zł;
 - 3) za uzyskanie stopnia naukowego doktora przyznaje się nagrodę w wysokości 5.000 zł.

4. Wysokość nagrody dla zespołu, który uzyskał dla Uniwersytetu wysoką kwotę finansowania zewnętrznego na swoje projekty w jednym roku kalendarzowym, o których mowa w § 7 ust. 5 pkt 2, wynosi maksymalnie 25.000 zł. O wysokości nagrody decyduje Rektor.
5. Wysokość nagrody, o której mowa w ust. 6. dla członków zespołu proponuje kierownik projektu, uwzględniając udział nauczyciela w opracowaniu projektu i pozyskaniu środków lub znaczenie jego udziału w realizacji projektu.
6. Na podstawie § 1 ust. 4 niniejszego Regulaminu ustala się, iż liczba indywidualnych nagród za działalność dydaktyczną wynosi łącznie do 20 nagród dla I, II i III stopnia.
7. Nagrody, o których mowa w ust. 4-7 wypłaca się jednorazowo.
8. Nagrody Rektora przyznane nauczycielowi akademickiemu z różnych tytułów w tym samym terminie przyznawania nagród podlegają zsumowaniu i wypłacane są łącznie.

§ 5

1. Poza nagrodą pieniężną nauczyciel akademicki, który otrzymał nagrodę Rektora, otrzymuje dyplom uznania wskazujący na charakter nagrody; kopię dyplomu włącza się do akt pracowniczych.
2. Wręczenie nagród ma charakter uroczysty i odbywa się w dniu święta Uczelni, dniu inauguracji roku akademickiego lub na posiedzeniu Senatu.
3. Nagrody mogą być przyznane w terminach innych niż wskazane w niniejszym Regulaminie.

§ 6

1. Otrzymanie nagrody właściwego ministra lub Prezesa Rady Ministrów nie wyklucza możliwości otrzymania nagrody Rektora.
2. Nauczyciel akademicki, który otrzymał negatywną ocenę okresową lub został ukarany karą dyscyplinarną nie może otrzymać nagrody przed upływem roku od daty uprawomocnienia się oceny lub kary. W przypadku otrzymania negatywnej oceny z jednego z kryteriów oceny okresowej (działalność: naukowa lub dydaktyczna) postanowienia zdania pierwszego stosuje się do nagrody dotyczącej tego kryterium.

§ 7

Nagrody za osiągnięcia naukowe lub artystyczne

1. Nagrody za osiągnięcia naukowe lub artystyczne przyznawane są na zasadach konkursowych, za osiągnięcia naukowe lub artystyczne w poprzednim roku kalendarzowym.
2. Na potrzeby niniejszego Regulaminu poprzez slot publikacyjny, o którym mowa w ust. 5 pkt 1, rozumie się też odpowiednio slot dotyczący osiągnięć artystycznych.

3. Oceny osiągnięć artystycznych dokonuje się na podstawie rozporządzenia wydanego na podstawie art. 267 ust. 2 pkt 1 Ustawy¹. Oceny wartości osiągnięć artystycznych dokonuje się z wykorzystaniem opinii ekspertów powołanych przez Rektora.
4. Nagrody przyznawane są na podstawie listy rankingowej nauczycieli akademickich prowadzących w poprzednim roku kalendarzowym działalność naukową.
5. Nagrody przyznawane są za następujące osiągnięcia naukowe lub artystyczne:
 - 1) uzyskanie za dany rok wysokiej wartości punktowej w slocie publikacyjnym w rozumieniu przepisów o ewaluacji jakości działalności naukowej w danym roku (tzn. sumy wartości punktowych jednostkowych udziałów autora w poszczególnych publikacjach naukowych, przy czym suma jednostkowych udziałów autora w publikacjach naukowych wskazanych we wniosku o nagrodę w danym roku nie może być większa niż jeden). Wartość punktowa udziału jednostkowego stanowi iloraz przeliczeniowej wartości punktowej publikacji naukowej oraz liczby współautorów z Uniwersytetu w danej dyscyplinie, wśród których uwzględnić należy wszystkich pracowników, o których mowa w § 7 ust. 7, doktorantów Szkół Doktorskich oraz studentów studiów doktoranckich będących współautorami danej publikacji. Na potrzeby niniejszego regulaminu przyjmuje się, że w przypadku przyznanych patentów na wynalazki, praw ochronnych na wzory użytkowe i wyłącznych praw hodowców do odmian roślin, dokonanych przez kilku twórców, udziały twórców będących pracownikami Uczelni są równe, tzn. całkowitą liczbę punktów za osiągnięcie dzieli się po równo między twórców, a do rankingu zalicza się udział wnioskującego o nagrodę twórcy.
 - 2) pozyskanie i realizacja na rzecz Uniwersytetu projektu obejmującego badania naukowe lub prace rozwojowe, finansowanego w trybie konkursowym przez instytucje zagraniczne lub organizacje międzynarodowe ze środków, o których mowa w art. 365 pkt 9, 11 i 12 ustawy, lub projektu finansowanego w ramach Narodowego Programu Rozwoju Humanistyki o wysokiej kwocie finansowania w danym roku, o której mowa w § 7 ust. 8 pkt 3. Uniwersytet powinien występować w projekcie jako organizacja wiodąca lub jako partner w konsorcjum.
6. W przypadku reprezentowania więcej niż jednej dyscypliny naukowej do nagrody uwzględnia się osiągnięcia uzyskane w dyscyplinie, w której zaangażowanie nauczyciela akademickiego wynosi więcej niż 50% albo w dyscyplinie wiodącej, w rozumieniu § 47 ust. 2 Statutu UZ. W przypadku, o którym mowa w zdaniu poprzednim, na potrzeby nagrody uznaje się, że zaangażowanie nauczyciela akademickiego w tej dyscyplinie wynosi 100%.
7. O nagrodę może ubiegać się wyłącznie pracownik będący nauczycielem akademickim Uniwersytetu Zielonogórskiego zatrudniony na stanowisku badawczym lub badawczo-dydaktycznym, który złożył oświadczenie o reprezentowanej dziedzinie nauki lub sztuki i dyscyplinie naukowej lub artystycznej (art. 343 ust. 7 ustawy) na Uniwersytecie Zielonogórskim lub pracownik zatrudniony na stanowisku dydaktycznym prowadzący działalność naukową, który złożył oświadczenie o N (art. 265 ust. 5 ustawy) oraz oświadczenie o reprezentowanej dziedzinie nauki lub sztuki i dyscyplinie naukowej lub

¹ Na dzień wejścia w życie zarządzenia jest to Załącznik nr 1 do rozporządzenia Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 22 lutego 2019 r. w sprawie ewaluacji jakości działalności naukowej (Dz. U. z 2022 r. poz. 661, z późn. zm.)

artystycznej (art. 343 ust. 7 ustawy) na Uniwersytecie Zielonogórskim. Warunkiem ubiegania się o nagrodę jest dołączenie do wniosku oświadczenia upoważniającego Uniwersytet Zielonogórski do wykazania określonych we wniosku osiągnięć pracownika na potrzeby ewaluacji jakości działalności naukowej Uniwersytetu. Osiągnięcia naukowe ustala się na podstawie informacji zawartych w Systemie Komputerowej Ewidencji Publikacji (SKEP) Uniwersytetu Zielonogórskiego albo sprawozdania z działalności nauczyciela akademickiego składanego przez niego w systemach informatycznych Uczelni za poprzedni rok kalendarzowy.

8. O nagrodę, o którym mowa w ust. 5 pkt 2, może ubiegać się także zespół badawczy, jeżeli spełnia łącznie następujące warunki:
 - 1) większość członków zespołu badawczego stanowią nauczyciele akademicy Uniwersytetu, spełniający warunek określony w ust. 7;
 - 2) kierownik zespołu jest nauczycielem akademickim Uniwersytetu, spełniającym warunek określony w ust. 7;
 - 3) Uniwersytet uzyskał w jednym roku kalendarzowym finansowanie ze źródeł zewnętrznych na badania naukowe prowadzone przez zespół badawczy, w kwocie co najmniej 500 000 zł; w uzasadnionych przypadkach Rektor może za rok przyjąć kolejne 12 miesięcy realizacji projektu;
 - 4) zespół badawczy rozpoczął realizację badań naukowych przed dniem złożenia wniosku o nagrodę;
 - 5) zespół badawczy złoży wraz z wnioskiem o nagrodę oświadczenie określające procentowy udział w nagrodzie członków zespołu.
9. Listy rankingowe tworzy się na podstawie złożonych wniosków. Za wstępną weryfikację wniosków, potwierdzenie osiągnięć naukowych wskazanych we wniosku o nagrodę oraz opracowanie list rankingowych odpowiada Dział Nauki i Rozwoju Kadry we współpracy z Biblioteką Uniwersytetu Zielonogórskiego.
10. Listy rankingowe, o których mowa w ust. 4, opiniuje Uczelniana Rada Dyscyplin Naukowych, poprzez weryfikację uwzględnionych osiągnięć nauczycieli akademickich.
11. Na liście rankingowej wnioski są umieszczane zgodnie z liczbą punktów począwszy od najwyższej punktowanych. W przypadku jednakowej liczby punktów wyżej w rankingu umieszczane są wnioski, w których iloraz sumy wartości punktowych jednostkowych udziałów autora w osiągnięciu i sumy udziałów jednostkowych jest większy. Jeżeli liczba punktów jest nadal równa, to wyżej w rankingu umieszczane są wnioski, w których punkty zostały uzyskane kolejno za: patenty na wynalazki, prawa ochronne na wzory użytkowe i wyłączne prawa hodowców do odmian roślin, następnie artykuły naukowe opublikowane w czasopiśmie naukowych lub w recenzowanych materiałach z międzynarodowych konferencji naukowych, a następnie monografie naukowe. Nagrody I, II i III stopnia przyznawane są odpowiednio kolejnym wnioskowi znajdującym się na liście rankingowej począwszy od najwyższej punktowanych.
12. Ustala się odrębny ranking dla nagród indywidualnych i zespołowych.
13. Wniosek, o którym mowa w ust. 9, złożyć mogą:
 - 1) Rektor;
 - 2) zainteresowani nauczyciele akademicy;

- 3) kierownicy jednostek organizacyjnych, w odniesieniu do zatrudnionych w nich nauczycieli akademickich.

§ 8

Nagrody za osiągnięcia dydaktyczne

1. Nagrody za osiągnięcia dydaktyczne przyznawane są na zasadach konkursowych, za osiągnięcia dydaktyczne w poprzednim roku kalendarzowym.
2. Nagrody przyznawane są na podstawie listy rankingowej osiągnięć nauczycieli akademickich prowadzących w poprzednim roku kalendarzowym działalność dydaktyczną w Uczelni sporządzonej na podstawie złożonych wniosków.
3. O nagrodę za osiągnięcia dydaktyczne mogą ubiegać się pracownicy zatrudnieni na stanowisku badawczo-dydaktycznym i dydaktycznym, jeżeli wynik oceny studenckiej jest wyższy bądź równy 4,0. Wynik oceny studenckiej wylicza się na podstawie średniej arytmetycznej kryteriów zawartych w ocenie prowadzącego zajęcia z ostatnich 3 lat.
4. Przy ocenie osiągnięć dydaktycznych nauczycieli akademickich uwzględnia się:
 - 1) wydanie akademickiego podręcznika – 200 pkt;
 - 2) wydanie skryptu – 50 pkt;
 - 3) wydanie publikacji przez studentów pod opieką/we współpracy z nauczycielem akademickim – 20 pkt;
 - 4) przygotowanie/kierowanie/koordynowanie projektu, realizowanego przez Uniwersytet Zielonogórski lub we współpracy Uniwersytetu Zielonogórskiego z podmiotem zewnętrznym, powodującego istotną poprawę poziomu pracy dydaktycznej – 65 pkt;
 - 5) przygotowanie/kierowanie/koordynowanie krajowego/międzynarodowego projektu dydaktycznego, realizowanego przez Uniwersytet Zielonogórski lub we współpracy Uniwersytetu zielonogórskiego z podmiotem zewnętrznym – 65 pkt;
 - 6) promotorstwo pracy dyplomowej wyróżnionej w ogólnopolskim konkursie – 35 pkt;
 - 7) prowadzenie studenckich kół naukowych, które zostały wyróżnione bądź nagrodzone w prestiżowych konkursach zewnętrznych – 50 pkt;
 - 8) przygotowanie konferencji z czynnym uczestnictwem studentów pod warunkiem przedstawienia udokumentowanego potwierdzenia udziału studentów i istotnego zaangażowania pracowników ubiegających się o nagrodę – 35 pkt;
 - 9) przygotowanie warsztatów dydaktycznych dla studentów pod warunkiem przedstawienia udokumentowanego potwierdzenia udziału studentów i istotnego zaangażowania pracowników ubiegających się o nagrodę:
 - warsztaty przygotowane po raz pierwszy – 35 pkt;
 - warsztaty prowadzone cyklicznie – 10 pkt;
 - 10) opracowanie innowacyjnego kierunku studiów wpisującego się w potrzeby rynku pracy, który uzyskał dofinansowanie zewnętrzne, np. samorządów - 50 pkt;

- 11) inne osiągnięcia dydaktyczne – 5 pkt.
5. Wysokość nagród za działalność dydaktyczna ustala się wg. progów punktowych:
- 1) I stopnia ≥ 100 pkt,
 - 2) II stopnia 50-99 pkt,
 - 3) III stopnia < 50 pkt.
6. W przypadku dydaktycznego osiągnięcia wieloautorskiego, każdy z autorów może ubiegać się o nagrodę indywidualną. Liczba punktów zostanie obliczona zgodnie z udziałem procentowym autora w osiągnięciu dydaktycznym. Udział każdego z autorów ustala się na podstawie ich wspólnego oświadczenia.
7. W ocenie osiągnięć dydaktycznych nauczycieli akademickich na potrzeby tworzenia listy rankingowej uwzględnia się tylko te osiągnięcia, które dotyczą ich działalności dydaktycznej w Uczelni; nie uwzględnia się osiągnięć w innych jednostkach.
8. Listę rankingową tworzy się na podstawie złożonych wniosków, które uwzględniają udokumentowane co najmniej jedno osiągnięcie, o którym mowa w ust. 4, przy czym osiągnięcia mogą być sumowane. Na podstawie liczby punktów, jakie zostały przyznane poszczególnym wnioskom, sporządza się listę rankingową, począwszy od najwyższej liczby punktów. W przypadku jednakowej liczby punktów dla wniosków, które zamykają limit nagród za osiągnięcia dydaktyczne, Rektor może w stosunku do wniosków z równą liczbą punktów podjąć decyzję o przyznaniu dodatkowych nagród. Za opracowanie listy rankingowej odpowiada Dział Kształcenia.
9. Listę rankingową, o której mowa w ust. 8, opiniuje Uczelniana Rada ds. Kształcenia poprzez weryfikację wykazanych osiągnięć dydaktycznych nauczycieli akademickich.
10. Postanowienia § 7 ust. 11 stosuje się odpowiednio, z tym, że wnioski złożyć mogą także dziekani.

§ 9

Nagrody za uzyskanie stopnia naukowego lub tytułu naukowego

1. W Uczelni przyznaje się nagrody Rektora za uzyskanie tytułu naukowego profesora, stopnia naukowego doktora habilitowanego lub doktora, z zastrzeżeniem ust. 2 i 3.
2. Nagrody, o których mowa w ust. 1, przyznaje się wyłącznie nauczycielom akademickim zatrudnionym w Uczelni co najmniej od 12 miesięcy, dla których w chwili uzyskania tytułu lub stopnia naukowego Uczelnia stanowi podstawowe miejsce pracy w rozumieniu przepisów Ustawy i którzy od co najmniej 12 miesięcy wliczani są w Uczelni do liczby nauczycieli akademickich na potrzeby ewaluacji jakości działalności naukowej Uczelni, przy czym ten ostatni warunek nie dotyczy osób zatrudnionych w grupie pracowników dydaktycznych.
3. Nagrodę wypłaca się w roku, w którym został uzyskany tytuł lub stopień naukowy. Uzyskanie nagrody, o której mowa w ust. 1, nie wyklucza możliwości uzyskania nagrody za osiągnięcia naukowe, o której mowa w § 7, ani nagrody za osiągnięcia dydaktyczne, o której mowa w § 8. W przypadku wyczerpania środków funduszu na ten rodzaj nagród

w danym roku, nagroda z tego tytułu może zostać wypłacona do końca pierwszego kwartału roku kolejnego.

§ 10

Tryb przyznawania nagród Rektora

Do wniosków należy dołączyć dokumenty potwierdzające spełnienie warunków wymaganych do ubiegania się o przyznanie danej nagrody w szczególności punktację osiągnięć odpowiednio naukowych, artystycznych lub dydaktycznych poszczególnych nauczycieli akademickich

§ 11

1. Wnioski o przyznanie nagrody należy składać w Sekretariacie Rektora w terminie do 15 lutego każdego roku.
2. Odpowiednio Dział Nauki i Rozwoju Kadry lub Dział Kształcenia w terminie do 15 kwietnia każdego roku sporządzają listy rankingowe nauczycieli akademickich prowadzących działalność naukową lub dydaktyczną w oparciu o kryteria oceny osiągnięć naukowych lub dydaktycznych określone w niniejszym Regulaminie, zawarte w złożonych wnioskach albo sprawozdaniach z działalności naukowej lub dydaktycznej.

§ 12

1. Nauczyciel akademicki w danym roku może otrzymać tylko jedną nagrodę Rektora z tego samego tytułu (za osiągnięcia naukowe, artystyczne lub dydaktyczne), z zastrzeżeniem innych postanowień niniejszego Regulaminu.
2. Można łączyć nagrodę Rektora za osiągnięcia naukowe lub artystyczne z nagrodą Rektora za uzyskanie stopnia naukowego lub tytułu.

§ 13

Wątpliwości związane z przyznawaniem nagród Rektora i stosowaniem niniejszego Regulaminu rozstrzyga Rektor.